

Pour des PME outillées  
dans leur voyage vers la  
**DURABILITÉ**



**SGS**

**Le développement durable n'est-il l'affaire que des grandes entreprises ? Elles disposent certes d'équipes spécialisées pour mesurer leur empreinte écologique et mener à bien des programmes d'efficacité. Mais les petites et moyennes entreprises doivent se sentir tout aussi concernées.**



La première raison est évidente : si les PME n'adoptent pas les principes et les objectifs du développement durable, Maurice ne pourra réussir pleinement son projet de « shift to a cleaner and greener economy », puisqu'elles représentent 40% du PIB et 55% des emplois du secteur privé. En outre, les PME sont vouées, dans l'ère post-pandémique qui s'ouvre, à prendre encore plus d'importance. On en parle même comme du prochain pilier de croissance...

Si les objectifs de durabilité du pays reposent sur l'engagement des PME, l'inverse est aussi vrai. Elles ont besoin d'intégrer les principes de durabilité dans leurs stratégies de développement et leur production afin de réussir tout simplement leur croissance.

### **Une stratégie durable aide la croissance de la PME de trois façons :**

- Elle forge la réputation : en soignant son impact environnemental et en adoptant les bonnes attitudes envers ses partenaires et leurs collaborateurs, la PME améliore son image. C'est un atout solide pour attirer les meilleurs talents, accroître sa part de marché et motiver son équipe.
- Elle facilite la conformité : en respectant les normes et les règlements, qu'il s'agisse du bien-être des employés ou de la gestion de ses déchets, la PME évite tout risque d'amendes.
- Elle donne un avantage concurrentiel : en optimisant l'utilisation des ressources telles que l'eau, l'électricité, etc., elle peut améliorer sa trésorerie et réduire ses coûts d'opération. Elle peut aussi diversifier ses produits et services pour répondre à la demande de consommateurs écoresponsables, un marché émergent.

Le retour sur investissement est donc réel et compensera largement, à moyen terme, les coûts initiaux des mesures de développement durable qui peuvent être lourds lorsqu'on est petit.

### **Mais ce qui freine les PME, ce n'est pas uniquement l'accès à des ressources financières. C'est souvent :**

- Le manque d'information sur la manière d'adopter la bonne stratégie pour rendre la production durable.
- Les compétences et outils insuffisants pour évaluer, suivre et mesurer les progrès.
- La difficulté à sensibiliser les employés à l'importance de pratiques durables.

Chez **SGS**, notre accompagnement prend tout cela en considération. Pour les PME, nous nous proposons d'agir comme une « one-stop shop » et d'apporter des solutions taillées sur mesure face à ces trois freins. En quoi consistent ces solutions ? Elles s'adressent aux principaux domaines d'intérêt pour les PME : l'environnement, le social et les bonnes pratiques de production et de gestion. Notre point de départ consiste à identifier les améliorations à apporter sur chacun de ces piliers du développement durable. La méthode d'accompagnement se décline en trois autres étapes : le reporting, la formation et le conseil pour la réalisation des objectifs de durabilité.

## DURABILITÉ ÉCOLOGIQUE

Combien d'électricité consomme-t-elle ? Quelles sont ses pratiques en matière d'énergie propre ? Les produits respectent-ils les normes environnementales ? SGS aide la PME à s'évaluer, puis l'épaulé dans l'élaboration d'un cadre pour mesurer ses progrès et dans le choix des standards à adopter. Nous l'aidons à optimiser l'utilisation des ressources naturelles, à améliorer son efficacité énergétique et à s'approvisionner judicieusement tout au long de la chaîne d'approvisionnement. Nous accompagnons la mise en place de projets pilotes respectueux de l'économie circulaire, qui réduiront l'utilisation linéaire des ressources. En réduisant l'énergie, les déchets et l'eau, l'entreprise diminuera ainsi ses coûts tout en assainissant son fonctionnement.



## DURABILITÉ SOCIALE

L'entreprise crée-t-elle de bonnes conditions de travail ? Encourage-t-elle la diversité ? Les infrastructures favorisent-elles la sécurité et le bien-être des employés ? Pour que la stratégie de durabilité soit un succès à long terme, il faut aussi évaluer la politique sociale de la PME. Les solutions SGS l'aident à se mesurer mais aussi à intégrer le personnel dans la définition et la réalisation d'objectifs communs en matière de diversité et d'inclusion, d'engagement envers les clients et la communauté. Le résultat sera un meilleur moral du personnel, une meilleure rétention, une meilleure réputation, une réduction des coûts de recrutement et une amélioration des bénéfices.



## DURABILITÉ ÉCONOMIQUE

Les pratiques commerciales sont-elles éthiques ? Les produits sont-ils sûrs ? Leader de la certification, SGS met à la disposition de la PME un portefeuille d'outils qui permettront de garantir aux clients la qualité des produits et d'intégrer le développement durable à tous les volets du cycle de développement : conception, livraison, emballage et fabrication. Et elle bénéficie de conseils sur la manière dont elle peut opérer de manière éthique et transparente.



Les solutions durables de SGS sont taillées sur mesure selon le profil et le secteur d'activité de chaque PME. Tout au long de la période d'accompagnement, qui s'étend de 10 à 30 jours, selon les besoins, nous posons les bases pour que l'entreprise puisse adopter les méthodes qui lui conviennent dans son voyage vers la durabilité. Notre objectif : faire entrer au cœur de l'entreprise une culture où les questions de durabilité économique, écologique et sociale imprèneront chaque décision.

## CONTACT US

SGS (Mauritius) Ltd  
Valentina, Phoenix

+230 696 8808  
mauritius@sgs.com