

When you need
to be sure



SGS kodex
chování dodavatele

SGS

Obsah

- 3 Poselství generálního ředitele
- 4 Úvod
- 4 Účel
- 4 Rozsah a implementace
- 5 4 Základní principy kodexu chování dodavatele SGS
- 8 Odkazy

Poselství Generálního ředitele

VÁŽENÍ DODAVATELÉ,

Společnost SGS prosazuje udržitelnost v celém hodnotovém řetězci a zveřejňuje pravidelné a otevřené zprávy o výkonu společnosti v oblasti udržitelnosti. Dodavatelé jsou důležitými zainteresovanými stranami společnosti SGS a my máme zájem o zapojení do trvalého dialogu s cílem splnit nejpřísnější sociální, ekonomické a ekologické normy.

Tento Kodex chování dodavatele SGS ("Kodex") definuje základ našeho přístupu odpovědného nákupu. Definuje nejen povinné minimální normy, jejichž splnění povinně požadujeme po našich dodavatelích, když obchodují se společností SGS, ale vyjadřuje také hodnoty sdílené v celé naší společnosti, jejich různých přidružených společnostech a pobočkách, k jejichž vyhovění dodavatele vyzýváme.

Jako vedoucí společnost v našem průmyslovém odvětví dodržujeme nejpřísnější standardy profesionálního chování. Věříme, že tento Kodex napomůže zavedení našeho programu udržitelnosti, povede k transparentnímu a etickému chování a posílí důvěryhodnost SGS v oblasti řízení a vedení udržitelnosti společnosti.



Géraldine Picaud
Chief Executive Officer

Představení

Účel

Kodex navazuje na 6 podnikatelských zásad SGS a 10 hlavních zásad udržitelného podnikání. Je uspořádán ve čtyřech zásadách udržitelnosti – **Profesionální excelence, Lidé, Životní prostředí a Komunita** – zásady udržitelnosti posilují hodnoty, které formovaly kulturu SGS. Důvěra, čestnost a transparentnost, odpovědnost, spravedlivost a respekt jsou stejně relevantní dnes jako v době, kdy byla společnost před více než 140 lety založena.

Zásady udržitelnosti uvedené v Kodexu byly vytvořeny na základě konzultací s manažery z celého podniku i s externími zainteresovanými stranami. Zásady vycházejí z mezinárodně uznávaných rámců pro osvědčené postupy. Náš závazek v oblasti lidských práv vychází z mezinárodního zákona o lidských právech, který obsahuje Deklaraci lidských práv OSN, Mezinárodní pakt o občanských a politických právech, Mezinárodní pakt o ekonomických, sociálních a kulturních právech a základní úmluvy

Mezinárodní organizace práce o pracovních právech. Podporujeme pokyny OHSR pro nadnárodní podniky.

A konečně, tyto zásady udržitelnosti odrážejí nejdůležitější problémy v oblasti udržitelnosti společnosti SGS, jak jsou analyzovány prostřednictvím našeho materiálního postupu a uvedeny v materiální matici. Každá z našich zásad udržitelnosti vychází z našich politik a Kodexu integrity SGS, které jsou formálně monitorovány s cílem zajistit vyhovění přísným normám společnosti SGS.

Rozsah a implementace

Tento Kodex se vztahuje na všechny dodavatele SGS (definované jako osoby nebo společnosti dodávající produkt nebo službu společnosti SGS) a na jejich přidružené subjekty, vztahuje se také na všechny produkty a služby, které SGS nakupuje. Důrazně vyzýváme naše dodavatele, aby prosazovali požadavky tohoto Kodexu ve svém dodavatelském řetězci a podporovali dodavatele, kteří je splňují.

JAK SPOLUPRACUJEME S NAŠIMI DODAVATELI

Rozsah našich dodavatelů je široký. Vytvořili jsme komplexní, ale flexibilní třífázový proces identifikace, hodnocení a řízení rizik v našem dodavatelském řetězci, jak definují naše 4 zásady udržitelnosti. Umožňuje nám soustředit se na oblasti největšího rizika a největších potenciálních přínosů. Umožňuje nám spolupracovat s dodavateli na omezení rizik a maximalizaci přínosů.

Fáze 1 - šetření

Provádíme počáteční šetření našich dodavatelů při zohlednění těchto kritérií:

- Země původu pro zohlednění možných rizik pro lidská práva nebo pracovní postupy
- Dílčí kategorie typu zboží nebo služeb, které dodavatel poskytuje
- Hodnota nákupu za rok na dodavatele

Fáze 2 – Předběžná kvalifikace

Náš globální standardní nákup 'proces předběžné kvalifikace' zahrnuje dotazník pro samohodnocení, který obsahuje řadu klíčových otázek o požadavcích společnosti SGS na dodavatele stanovených na základě zásad udržitelnosti. Tento dotazník pravidelně používáme u potenciálně nových i stávajících dodavatelů.

Fáze 3 - Audit

U dodavatelů, kteří vycházejí jako potenciálně nejvíce riziková (na základě předchozích fází), je pak proveden audit na základě norem stanovených ze strany SEDEX.

TRVALÉ ZLEPŠOVÁNÍ A MONITORING

Dosažení standardů stanovených tímto Kodexem je dynamický proces a SGS vyzývá dodavatele, aby své provozy trvale zlepšovali. V případě požadovaného zlepšení společnost doporučí vytvoření klíčových bodů a systémů pro splnění povinných a upřednostněných postupů.

Společnost SGS bude nepřetržitě monitorovat vyhovění dodavatele s ohledem na relevantní normy uvedené v tomto Kodexu chování na základě žádostí o relevantní informace od dodavatelů, prostřednictvím auditů třetích stran a návštěv pracovníků společnosti SGS.

Společnost SGS si vyhrazuje právo ukončit smlouvu s každým dodavatelem, který nevyhovuje Kodexu.

UPOZORNĚNÍ NA PROBLÉM

Společnost SGS usiluje u sebe, svých přidružených subjektů, pracovníků a zaměstnanců o dodržování nejpřísnějších etických norem obsažených v Kodexu integrity společnosti SGS. Pokud mají dodavatelé z jakéhokoli důvodu obavy z možného porušení Kodexu integrity SGS ze strany zástupce této společnosti, mohou na tuto věc upozornit vedoucího pro vyhovění SGS na:

SGS SA / k rukám SGS Chief Compliance Officer / 1 Place des Alpes, P.O. Box 2152, CH – 1211 Geneva 1

Nebo pomocí naší linky podpory společnosti SGS:

[integrityhelpline.sgs.com](https://www.sgs.com/integrityhelpline)

Telefon +1 (800) 461-9330 (bezplatné číslo/k dispozici každý den, 24 hodin)

+41 (0) 22 739 91 00

Fax +41 (0) 22 739 98 81 (linka je k dispozici během pracovní doby v Ženevě)

Společnost SGS zajistí, aby žádný dodavatel nebyl postižen jakoukoli formou odplaty nebo negativními důsledky vyplývajícími z toho, že v dobré víře oznámil porušení Kodexu integrity SGS.

4 Základní zásady kodex chování dodavatele SGS

PROFESIONÁLNÍ EXCELENCE – ZAJIŠTĚNÍ INTEGRITY

Společnost SGS zachovává nejvyšší úroveň integrity. Naši pověst jsme bez zaváhání budovali po celé dekády při dodržování našich hodnot. Jsme odpovědní našim klientům a sobě navzájem tento vysoký standard zachovat.

Proto očekáváme, že každý dodavatel bude naše hodnoty respektovat.

vyhovění ZÁKONŮM A PŘEDPISŮM

Dodavatel vyhoví všem použitelným zákonům a předpisům, na základě kterých působí. To zahrnuje zákony a zákonné ekologické požadavky v zemích, ve kterých dodavatel působí, stejně jako mezinárodní zákony (včetně těch, které regulují mezinárodní obchod, ochranu údajů a antitrustové/konkurenční zákony).

SGS dále vyzývá své dodavatele, aby usilovali o vyhovění mezinárodním a oborovým normám a osvědčeným postupům.

Dodavatel musí v plném rozsahu spolupracovat s každým řádně autorizovaným vnitřním či vnějším subjektem provádějícím šetření a nikdy nesmí zatajit, pozměnit nebo nesdělít relevantní informace v souvislosti s řádně autorizovaným šetřením.

Tam, kde se ustanovení zákona a tohoto Kodexu zabývají stejným předmětem, měla by se použít ustanovení vyžadující přísnější ochranu.

ÚPLATKY A KORUPCE

Korupce, vydírání a zpronevěra v jakékoli formě je přísně zakázána. Úplatky nebo jiné prostředky získání nezasloužené nebo nekalé výhody se nesmí nabízet, ani přijímat. Dodavatel bude mít kodex chování v celé společnosti, včetně opatření na vymýcení korupce a vhodný postup jejího oznamování.

Dodavatel nebude za žádných okolností nabízet úplatky nebo platby či udělovat výhody, a to přímo či nepřímo, nebude

veřejným činitelům nabízet dárky či zábavu s cílem ovlivnit rozhodnutí či podpořit dodavatele k zajištění nezasloužené výhody pro SGS.

Porušení těchto zásad bude mít za následek okamžité ukončení podnikatelského vztahu se společností SGS a může být oznámeno příslušným úřadům.

STŘETÝ ZÁJMŮ

Při svých jednáních se společností SGS dodavatel zabráni veškerým střetům zájmů.

Každý a jakýkoli střet zájmů v jakýchkoli obchodních jednáních se společností SGS, kterého si je dodavatel vědom, bude oznámen společností SGS, aby tato mohla učinit příslušné kroky. Dodavatel zejména za žádných okolností nebude žádnému zaměstnanci nebo zástupci společnosti SGS nabízet žádnou platbu nebo osobní výhody výměnou za obchodování se společností SGS. Dodavatel je vyzván, aby oznámil vedoucímu SGS pro vyhovění každou žádost nebo pokus o ni ze strany zaměstnanců SGS, jejichž cílem je získání osobní výhody.

FINANČNÍ ZÁZNAMY, PRANÍ ŠPINAVÝCH PENĚZ A ZNEUŽITÍ INTERNÍCH INFORMACÍ PŘI OBCHODOVÁNÍ

Veškerá obchodní a komerční jednání jsou zaznamenána se jménem prodejce, dodavatele nebo jiné třetí strany a očekáváme plnou součinnost v případě auditů a přístupu k důkazům. Žádné důvěrné informace v rukách dodavatelů o společnosti SGS nebudou zneužity při obchodování nebo na jeho podporu.

OCHRANA MAJETKU, INFORMACÍ A NEHMOTNÉHO VLASTNICTVÍ SGS

Dodavatel má povinnost chránit a vhodně využívat majetek SGS a fondy, které má pod kontrolou. Dodavatel nesmí využívat majetek a zdroje SGS k jiným účelům než pro dodávku zboží či služeb společnosti SGS.

Veškeré informace poskytnuté ze strany SGS budou využity výhradně za zamýšleným a určeným účelem. Dodavatel musí respektovat práva nehmotného vlastnictví a chránit informace ve vlastnictví SGS; přenos technologie a know-how musí být proveden tak, aby chránil práva nehmotného vlastnictví.

ZASTUPOVÁNÍ

Dodavatel musí mít zavedené postupy pro zajištění, že zastupování SGS jeho zaměstnanci nebo zprostředkovateli při jejich zmínkách o tom, že pracují pro SGS, vyhovuje pokynům pro značku SGS a politice sociálních médií. Specifické pokyny vyžadují, aby dodavatelé:

- Využívali svůj úsudek – sdílejte jen takový obsah, který byste sdíleli se svým nadřízeným, kolegy nebo na titulní straně novin
- Přidávali hodnotu – při sdílení pracovního obsahu - poskytněte užitečné informace nebo znalosti, které jsou relevantní pro vaši síť
- Důvěrnost má zásadní význam – nesdílejte přímo či písemně online důvěrné informace nebo informace ve vlastnictví
- Transparentnost je klíčová – prokažte svoji totožnost a přiznejte, že pracujete pro SGS, když hovoříte o naší činnosti
- Respektujte svoji cílovou skupinu – nezapojte se do žádného počínání, které by nebylo přijatelné na pracovišti. Vaše chování by mělo být v souladu s principy podnikání společnosti SGS

ETICKÉ PODNIKATELSKÉ CHOVÁNÍ

Dodavatel by měl podnikat za využití konkurenčních a rovných tržních postupů. Nesmí se zapojit do žádné domluvy nebo dohody s konkurenty, jejichž výsledkem by bylo nějaké upřednostnění nebo nekalé ovlivnění trhů, na kterých působí.

Dodavatel nesmí získávat důvěrné informace o konkurenci za použití nezákonných nebo neetických prostředků.

Při účasti na výběrových řízeních na nákup zboží nebo služeb ze strany SGS se dodavatel nesmí pokoušet domlouvat s konkurenty na tržních cenách nebo umístění na trhu, ani se jinak pokoušet nepatřičně ovlivňovat konkurenční proces. Porušení této zásady bude mít za následek okamžité ukončení podnikatelského vztahu se společností SGS.

LIDÉ

Společnost SGS podporuje a respektuje ochranu lidských práv. Naším krédem je etické jednání a respekt k lidské důstojnosti. Neustále hodnotíme přímé a nepřímé lidskoprávní dopady našich provozů a usilujeme o uznání našich povinností podle Hlavních zásad podnikání a lidských práv OSN. Kromě toho poskytujeme bezpečné a jisté pracovní prostředí a podporujeme zdraví a blahobyt našich zaměstnanců. Zajišťujeme, aby naši zaměstnanci měli potřebné školení a vybavení pro bezpečné plnění jejich povinností.

Proto očekáváme, že naši dodavatelé budou respektovat důstojnost a lidská práva každého, se kterým jednají, jako jsou zaměstnanci, místní komunity, dodavatelé a další zainteresované strany. Očekáváme také, že naši dodavatelé přijmou povinnost péče o ochranu zdraví a bezpečnosti, a to jak v rámci vlastní organizace, tak ve vztahu k produktům a službám, které poskytují. V souladu s tím společnost SGS důrazně vyzývá své dodavatele, aby usilovali o začlenění normy ISO26000 .

PREVENCE NUCENÉ PRÁCE A OBCHODU S LIDMI

Veškerá práce je dobrovolná a pracovníci musí mít možnost odejít z práce nebo ukončit zaměstnání na základě přiměřené výpovědi. Dodavatel nebude obchodovat s lidmi, ani využívat otrocké, nucené, služební práce nebo pracovníků pod uzávěrou či vězňů. Dodavatel zajistí, že agentury třetích stran zajišťující pracovníky vyhovují ustanovením Kodexu.

PODPORA DIVERZITY A ZAMEZENÍ DISKRIMINACE

Dodavatel bude respektovat diverzitu a mít ve své síti zavedené programy na její podporu. Dodavatelé by měli mít zájem zaměstnávat pracovníky, kteří nejsou obtěžováni a nezákonně diskriminováni. Dodavatel nebude při náborových a zaměstnavatelských postupech, jako je povýšení, odměny a přístup ke vzdělávání, diskriminovat na základě rasy, barvy, věku, pohlaví, sexuální orientace, etnického původu, tělesného postižení, těhotenství, vyznání, politického smýšlení, členství v odborech nebo občanského stavu.

PREVENCE DĚTSKÉ PRÁCE A OCHRANA MLADISTVÝCH PRACOVNÍKŮ

Dětská práce se přísně zakazuje. Dodavatel nebude zaměstnávat děti. Minimální věk zaměstnání nebo práce bude 16 let, minimální věk zaměstnání v dané zemi nebo věk dokončení povinné školní docházky v dané zemi, podle toho, který je vyšší. Když jsou zaměstnávání mladiství pracovníci (starší než v minimálním věku a mladší než 18 let), nesmí vykonávat práci, která je mentálně, fyzicky, sociálně nebo morálně nebezpečná či škodlivá nebo která brání jejich vzdělávání tím, že jim brání ve školní docházce.

SPRAVEDLIVÁ MZDA

Dodavatel musí všem pracovníkům vyplácet alespoň minimální mzdu vyžadovanou příslušnými zákony a předpisy a poskytovat veškeré benefity vyplývající ze zákona. Veškeré podmínky zaměstnání, včetně odměňování, pracovní doby, doby prázdnin, volna a dovolené musí vyhovovat použitelným zákonům a předpisům a povinným oborovým normám, podle toho, které z nich jsou nejpřísnější.

SPRAVEDLIVÉ ZACHÁZENÍ

Fyzické zneužívání nebo trestání, hrozby fyzickým zneužíváním, sexuální nebo jiné obtěžování a verbální urážky či jiné formy zastrasování jsou zakázány.

Provozní pravidla a disciplinární opatření budou spravedlivá a pracovníkům srozumitelně oznámená v takové formě, se kterou souhlasí. Veškerá disciplinární opatření budou zaznamenána

PRACOVNÍ DOBA

Za žádných okolností nepřekročí pracovní týden dobu maximálně dovolenou podle použitelných zákonů a předpisů. Veškerá práce přesčas je pracovníky vykonávána dobrovolně. S výjimkou naléhavých nebo neobvyklých situací (např. rozdělení směn) bude pracovní týden omezen na 60 hodin, včetně přesčasů, a pracovníci budou mít alespoň jeden den volna na každých sedm dnů.

SVOBODA SDRUŽOVÁNÍ A KOLEKTIVNÍ VYJEDNÁVÁNÍ

Dodavatel bude uznávat a respektovat práva zaměstnanců na svobodné sdružování, organizování a kolektivní vyjednávání. V případech, kdy je právo na svobodné sdružování a kolektivní vyjednávání omezeno zákonem, dodavatel umožní pracovníkům, aby si svobodně zvolili své zástupce.

PREVENCE PRACOVNÍCH ÚRAZŮ

Dodavatel odstraní nebezpečné překážky všude, kde je to možné. Dodavatel identifikuje možná nebezpečí, vyhodnotí, kdo by mohl být poškozen, posoudí rizika a učiní kroky k jejich zmírnění. Ve všech případech budou dodavatelé zdarma poskytovat pracovníkům vhodné osobní ochranné pomůcky. Pracovníkům bude poskytováno pravidelné a zaznamenané školení v oblasti ochrany zdraví a bezpečnosti a toto školení proběhne opakovaně u nových pracovníků nebo pracovníků převedených na nové úkoly. Pracovníci nebudou trestáni za upozornění na problémy bezpečnosti a budou mít právo odmítnout nebezpečné pracovní podmínky bez obav z postihu do té doby, než vedení přiměřeným způsobem tyto problémy vyřeší.

PRACOVNÍ PODMÍNKY

Bude zajištěno bezpečné a hygienické pracovní prostředí při zohlednění převládajících znalostí o daném oboru a jeho konkrétních rizicích.

Měly by být učiněny přiměřené kroky na prevenci nehod a úrazů, ke kterým dochází v důsledku, v souvislosti nebo v průběhu práce, a to na základě omezení příčin rizik pro dané pracovní prostředí do maximálně proveditelné míry.

Systémy osvětlení, vytápění a větrání by měly být adekvátní pro dané pracovní prostředí.

Dodavatel musí zajistit, aby bylo pracoviště čisté a aby všichni zaměstnanci měli přístup k toaletám. Toalety musí být přiměřeně rozmístěny, čisté a v odpovídajícím počtu.

Jestliže je zajištěno ubytování, musí být čisté a musí vyhovovat základním potřebám pracovníků.

PREVENCE EXPOZICE NEBEZPEČNÝM MATREIÁLŮM A PRODUKTŮM

Dodavatel identifikuje, vyhodnotí a bude kontrolovat expozici pracovníků vůči nebezpečným chemickým, biologickým a fyzikálním látkám a zajistí jejich bezpečnou manipulaci, přepravu, skladování, recyklaci, opětovné použití a likvidaci. Dodavatel odstraní chemická rizika všude, kde je to možné. Dodavatel bude pracovníkům zdarma poskytovat vhodné osobní ochranné pomůcky. Dodavatel identifikuje nebezpečné materiály, chemikálie a látky.

POSTUPY A SYSTÉMY BEZPEČNOSTI PRÁCE

Dodavatel vytvoří postupy a systémy pro řízení, sledování a hlášení o pracovních úrazech a nemocech z povolání. Tyto postupy a systémy pomohou oznamování ze strany pracovníků, klasifikují a zaznamenají případy úrazů a onemocnění, zajistí šetření a zavedení nápravných opatření k odstranění příčin, zajistí nezbytné léčení a usnadní návrat pracovníků do práce. Společnost SGS očekává, že dodavatel bude mít vlastní politiku ochrany zdraví a bezpečnosti a systém řízení, v ideálním případě takový, který vyhovuje mezinárodní normě ochrany zdraví a bezpečnosti, OHSAS 18001:2007 - ISO 45001:2018.

ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ

Společnost SGS je zavázána k dosahování udržitelného růstu při řízení dopadů na své podnikání. Přírodní zdroje využíváme efektivně a minimalizujeme odpad. Věříme, že zajišťování růstu našeho podnikání a zlepšování našich dopadů na životní prostředí by mělo probíhat současně. Naše připravenost adaptovat se změnu klimatu zajistí udržitelnost našeho podnikání.

V důsledku toho minimalizujeme naši spotřebu energií, uhlíkovou stopu a investujeme do nových technologií a vyrovnávacích programů.

Proto od našich dodavatelů očekáváme, že dosáhnou udržitelného růstu na základě zlepšování ekologického výkonu při řízení dopadů jejich podnikání. Podobná zlepšení podporujeme i ve vzdálenějších místech dodavatelského řetězce.

SYSTÉM ŘÍZENÍ ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ

Dodavatelé SGS, jejichž činnost má dopad na životní prostředí, musí mít strukturovaný a systematický přístup k řízení environmentálních aspektů, mimo jiné včetně kvality ovzduší, energie, kvality a spotřeby vody, nakládání s odpady a odpovědného nakládání s chemickými látkami. Tento přístup by měl vést k zavedení vhodných systémů řízení na ochranu životního prostředí, stanovení cílů a provádění navazujících kroků. Očekáváme, že dodavatelé budou mít vlastní systém řízení životního prostředí, nejraději certifikovaný podle ISO14001:2015 nebo jiné mezinárodně uznávané normy.

DĚLAT VÍCE S MÉNĚ PROSTŘEDKY

Očekáváme, že dodavatel bude bránit znečišťování a minimalizovat produkci odpadu, odpadních vod a vzdušných emisí vzniklých v důsledku své podnikatelské činnosti. Dodavatel bude mít systém nakládání s odpady a bude využívat efektivní technologie zaměřené na co největší omezení dopadu na životní prostředí. Před vypuštěním nebo likvidací provede dodavatel odpovídající charakteristiku a čištění odpadních vod, pevného odpadu a nebezpečného odpadu podle platných zákonů a předpisů.

INVESTICE DO BEZUHLÍKOVÉ BUDOUCNOSTI

Dodavatel bude usilovat o minimalizaci své spotřeby energií, emisí skleníkových plynů a omezení své uhlíkové stopy a investuje do nových technologií a vyrovnávacích programů. Dodavatel bude optimalizovat svoji spotřebu přírodních zdrojů. Dodavatel se vyzývá, aby získal dobré hodnocení ze strany organizace Carbon Disclosure Project (CDP).

KOMUNITY

SGS napomáhá vytvoření udržitelných komunit na základě zajišťování místní zaměstnanosti a podporou pro zapojení lidí do místních projektů. Zavazujeme se naplňovat okamžité potřeby obětí přírodních katastrof a nehod zaviněných lidmi. Věříme, že každý má základní právo na potravu, zdraví, vzdělání, obydlí a podnikání. K blahobytu komunit, ve kterých působíme, přispíváme prostřednictvím místních investic.

Proto očekáváme, že naši dodavatelé budou zajišťovat nejen místní zaměstnanost, ale že také naváží partnerství s místními správami a komunitami, aby zlepšili vzdělávací, kulturní, ekonomický a sociální blahobyt společnosti, ve kterých žijí a kterým slouží.

SOCIÁLNÍ ZMOCNĚNÍ A MÍSTNÍ ROZVOJ

Dodavatel se bude snažit přilákat místní talenty a budovat vztahy přínosné pro místní ekonomiku.

KOMUNITNÍ PODMÍNKA ZLEPŠOVÁNÍ ŽIVOTA

Dodavatel se vyzývá, aby se zapojil do komunity s cílem podpory sociálního a ekonomického rozvoje a aby přispěl k udržitelnosti komunit, ve kterých působí.

Dodavatel bude podporovat zaměstnance v tom, aby se zapojili do místních iniciativ ke zlepšení kvality života lidí.

Potvrzuji přijetí podmínek Kodexu chování dodavatele
SGS (verze 3.0 z března 2024) a souhlasím,
že budu Kodex respektovat a dodržovat.

DODAVATEL

PODPIS

OSLOVENÍ

DATUM

Odkazy

SGS při přípravě tohoto kodexu využila tyto odkazy:

KODEX CHOVÁNÍ ELEKTRONICKÉHO PRŮMYSLU

www.eicc.info/eicc_code.shtml

KODEX POSTUPŮ NA OCHRANU ZDRAVÍ A BEZPEČNOSTI MOP

www.ilo.org/public/english/protection/safework/cops/english/download/e000013.pdf

MEZINÁRODNÍ PRACOVNÍ NORMY MOP

www.ilo.org/public/english/standards/norm/whatare/fundam/index.htm

ISO 26000

ISO 14001

www.iso.org

POKYNY OHSR PRO NADNÁRODNÍ PODNIKY

www.oecd.org

OHSAS 18001 - ISO 45001:2018

www.bsi-global.com/index.xalter

ÚMLUVA OSN PROTI KORUPCI

www.unodc.org/unodc/en/corruption/index.html?ref=menu8

INICIATIVA OSN GLOBAL COMPACT

www.unglobalcompact.org

HLAVNÍ ZÁSADY OSN V OBLASTI PODNIKÁNÍ A LIDSKÝCH PRÁV

http://www.ohchr.org/Documents/Publications/GuidingPrinciplesBusinessHR_EN.pdf

VŠEOBECNÁ DEKLARACE LIDSKÝCH PRÁV

www.un.org/Overview/rights.html

POLITIKY UDRŽITELNOSTI SPOLEČNOSTI SGS

<http://www.sgs.com/en/Our-Company/Corporate-Sustainability/Reports-and-Policies.aspx>

KODEX INTEGRITY SPOLEČNOSTI SGS

<http://www.sgs.com/en/Our-Company/Compliance-and-Integrity/Code-of-Integrity.aspx>

When you need to be sure

