

When you need
to be sure



Кодекса деловой этики
поставщика SGS

SGS

Содержание

- 3 Вступительное слово управляющего группы SGS
- 4 Введение
- 4 Цель
- 4 Сфера действия и реализация
- 5 4 Составляющих, лежащих в основе кодекса деловой этики поставщика SGS
- 10 Справочные материалы

Вступительное слово управляющего группы SGS

УВАЖАЕМЫЕ ПОСТАВЩИКИ!

Компания SGS активно претворяет в жизнь принципы устойчивого развития во всех звеньях производственно-сбытовой цепочки и публикует регулярные и честные отчеты о своей деятельности в рамках устойчивого корпоративного развития. Поставщики являются для SGS важными заинтересованными сторонами, поэтому мы намерены поддерживать постоянный диалог для достижения высоких социальных, экономических и экологических стандартов.

Настоящий Кодекс деловой этики поставщика компании SGS («Кодекс») определяет основы нашего подхода к ответственному снабжению. Он не только устанавливает непреложные минимальные стандарты, которые мы просим наших поставщиков уважать при ведении бизнеса с SGS, но так же является выражением ценностей, которых придерживается компания SGS, ее подразделения и филиалы, и следовать которым мы призываем наших поставщиков.

Являясь лидером отрасли, мы придерживаемся высоких стандартов профессиональной деятельности. Мы уверены в том, что настоящий Кодекс способствует реализации нашей программы устойчивого развития, побуждает к открытому и этичному поведению, а так же повышает авторитет компании SGS и определяет ее лидерство в области управления устойчивым корпоративным развитием.



Géraldine Picaud
Chief Executive Officer

Введение

Цель

Кодекс опирается на 6 принципов ведения бизнеса компании SGS, а также на 10 руководящих принципов его устойчивого развития. В его основе лежат четыре составные части устойчивого развития – **профессиональное мастерство, сотрудники, окружающая среда и сообщество**, в которых закрепляются ценности, сформировавшие культуру SGS. Доверие, честность, открытость, подотчетность, справедливость и уважение столь же актуальны сегодня, как и 140 лет назад, когда была основана компания SGS.

Принципы устойчивого развития, изложенные в Кодексе, были разработаны на основе консультаций с менеджерами всех подразделений, а также с внешними заинтересованными сторонами.

Также была проведена их сравнительная оценка относительно международно признанных передовых практик. Наша политика в области прав человека основана на положениях Международного билля о правах человека, состоящего из Всеобщей декларации прав человека, Международного пакта о гражданских и политических правах, Международного пакта об экономических, социальных и культурных правах, а также на положениях основных конвенций Международной организации труда о правах в сфере занятости.

Мы соблюдаем руководящие принципы Организации экономического сотрудничества и развития (OECD) для многонациональных предприятий.

И наконец, указанные принципы отражают вопросы устойчивого развития, выделенные как наиболее важные для SGS по итогам анализа в ходе нашего всестороннего процесса оценки материальности и изложенные в полученной матрице материальности. Каждый из принципов устойчивого развития опирается на наши процедуры и правила, а также на Кодекс честности компании SGS, которые контролируются в официальном порядке, чтобы обеспечить соблюдение наших строгих стандартов.

Сфера действия и реализация

Настоящий Кодекс распространяется на всех поставщиков компании SGS (определяемых как лица или компании, поставляющие SGS продукцию или услуги), а также на их аффилированные организации, и применим ко всей продукции и услугам, приобретаемым компанией SGS. Мы настоятельно рекомендуем нашим поставщикам поощрять соблюдение требований настоящего Кодекса в рамках их собственных цепочек поставок, и будем оказывать признание тем поставщикам, которые это делают.

КАК МЫ РАБОТАЕМ С НАШИМИ ПОСТАВЩИКАМИ

Круг наших поставщиков широк и разнообразен. Мы разработали комплексный, но гибкий трехэтапный процесс выявления, оценки и управления рисками в нашей цепочке поставок согласно четырем составляющим устойчивого развития. Это дает нам возможность сосредоточиться на факторах, представляющих наибольший риск и создающих наибольшие потенциальные выгоды. Это позволяет нам сотрудничать с нашими поставщиками в области снижения риска и получения максимального экономического эффекта.

1-й этап – проверка и отбор

Мы проводим предварительную проверку и отбор поставщиков на основе следующих критериев:

- страна происхождения – учет возможных рисков с точки зрения прав человека или практики трудовых отношений;
- тип товаров или услуг, предоставляемых поставщиком;
- затраты по каждому поставщику за год.

2-й этап – предварительная квалификация

Принятый глобально по всей компании, наш стандартный процесс предварительной квалификации в рамках процесса закупок включает в себя заполнение опросного листа для самооценки, содержащего ряд ключевых вопросов, связанных с требованиями SGS к поставщикам, установленными на основе четырех составляющих устойчивого развития. Мы регулярно используем этот опросный лист как для потенциальных, так и для действующих поставщиков.

3-й этап – аудит

Поставщики, рассматриваемые как представляющие наибольший потенциальный риск (на основе данных двух предыдущих этапов), проходят аудит на соответствие стандартам, установленным системой SEDEX.

НЕПРЕРЫВНОЕ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ И МОНИТОРИНГ

Достижение соответствия стандартам, установленным в данном Кодексе – это динамичный процесс, поэтому SGS призывает поставщиков постоянно совершенствовать свою деятельность. В случае необходимости улучшения деятельности SGS даст рекомендации по определению целевых ориентиров и созданию систем для внедрения обязательных и предпочтительных методов работы.

SGS будет постоянно контролировать соблюдение поставщиками стандартов, изложенных в настоящем Кодексе деловой этики, запрашивая у них соответствующую информацию, а также посредством аудитов третьей стороны и посещений представителями SGS.

Компания SGS оставляет за собой право расторгнуть договор с любым поставщиком, не соблюдающим Кодекс деловой этики.

КАК СООБЩИТЬ О ВОЗМОЖНОМ НАРУШЕНИИ

Компания SGS применяет к себе, к своим аффилированным организациям, должностным лицам и сотрудникам высочайшие этические стандарты, закрепленные в Кодексе честности SGS. Если по какой-либо причине у поставщиков возникнут опасения в связи с возможным нарушением Кодекса честности представителем SGS, они могут обратиться с соответствующим заявлением к руководителю отдела

корпоративного регулирования и контроля компании SGS по адресу:

SGS SA / for the Attention of the SGS Chief Compliance Officer / 1 Place des Alpes, P.O. Box 2152, CH – 1211 Geneva 1 (Швейцария)

Либо позвонить на горячую линию по вопросам профессиональной честности:

integrityhelpline.sgs.com

Тел.: +1 (800) 461-9330 (бесплатная круглосуточная линия)

+41 (0)22 739 91 00

Факс: +41 (0)22 739 98 81 (ответы отправляются в рабочие часы по Женевскому времени)

SGS гарантирует, что ни один поставщик не подвергнется какому-либо преследованию и не испытает на себе каких-либо негативных последствий в связи с добросовестным заявлением о нарушении Кодекса честности SGS.

4 Составляющих, лежащих в основе кодекса деловой этики поставщика SGS

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ МАСТЕРСТВО – СОБЛЮ- ДЕНИЕ ПРОФЕССИО- НАЛЬНОЙ ЧЕСТНОСТИ

Компания SGS обеспечивает соблюдение высочайшего уровня профессиональной честности. Наша репутация создавалась в течение десятилетий благодаря непоколебимой приверженности нашим ценностям, и мы несем ответственность перед нашими клиентами и друг перед другом за поддержание этого высокого уровня.

Поэтому мы ожидаем от всех поставщиков уважения к нашим ценностям.

СОБЛЮДЕНИЕ ЗАКОНОВ И НОРМ

Поставщик должен соблюдать все применимые законы и нормы, в рамках которых он действует. К ним относятся законы и правовые экологические требования, принятые в странах, в которых поставщик осуществляет свою деятельность, и международные законы (в том числе касающиеся международной торговли, защиты данных, антимонопольные законы/ законы о конкуренции).

Кроме того, компания SGS призывает своих поставщиков стремиться к соблюдению международных и отраслевых стандартов и передовых практик.

Поставщик обязан оказывать полное содействие любому должным образом санкционированному внутреннему или внешнему расследованию; он не должен скрывать, искажать или замалчивать относящуюся к делу информацию, связанную с надлежащим образом санкционированным расследованием.

В тех случаях, когда положения за-кона и настоящего Кодекса касаются одного и того же предмета, следует применять положение, обеспечивающее большую защиту.

ВЗЯТОЧНИЧЕСТВО И КОРРУПЦИЯ

Любые формы коррупции, вымогательства, присвоения имущества или средств строго запрещены. Запрещается предлагать и принимать взятки или иным способом получать необоснованное или незаконное преимущество. Поставщик должен принять собственный общекорпоративный кодекс деловой этики, включающий меры, направленные на искоренение коррупции, а так же иметь надлежащую процедуру уведомления о совершении неправомерных действий.

Ни при каких обстоятельствах поставщик не должен предлагать взятки или вознаграждение за «упрощение формальностей», предоставлять какие-либо преимущества, прямо или косвенно, или предлагать какие-либо подарки или развлекательные мероприятия государственным должностным лицам для оказания влияния на их решения или получения неправомерной выгоды для SGS.

Нарушение данных принципов приведет к немедленному прекращению деловых отношений с SGS, при этом сведения о нарушении могут быть переданы в компетентные органы.

КОНФЛИКТЫ ИНТЕРЕСОВ

В своих отношениях с компанией SGS поставщик должен избегать любых конфликтов интересов.

Поставщик должен сообщать SGS обо всех без исключения известных ему конфликтах интересов в его деловых отношениях с компанией SGS,

чтобы дать ей возможность принятия соответствующих мер.

В частности, поставщик ни при каких обстоятельствах не должен предлагать вознаграждение или личные преимущества любому из сотрудников или представителей компании SGS в обмен на ведение с ней бизнеса.

Поставщикам рекомендуется сообщать руководителю отдела корпоративного регулирования и контроля компании SGS о любых просьбах или попытках получения личной выгоды сотрудниками SGS.

ФИНАНСОВЫЙ УЧЕТ, ЛЕГАЛИЗАЦИЯ НЕЗАКОННЫХ ДОХОДОВ И СДЕЛКИ С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ СЛУЖЕБНОЙ ИНФОРМАЦИИ

Все деловые и коммерческие сделки регистрируются с указанием наименования подрядчика, поставщика или другой третьей стороны, с которой заключен договор, и мы рассчитываем на полноценное сотрудничество при проведении аудитов и обеспечение доступа к доказательствам. Имеющаяся у поставщика конфиденциальная информация, касающаяся SGS, не должна использоваться для участия или оказания содействия в осуществлении незаконных сделок с использованием служебной информации.

ЗАЩИТА АКТИВОВ, ИНФОРМАЦИИ И ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ СОБСТВЕННОСТИ КОМПАНИИ SGS

Поставщик обязан защищать и надлежащим образом использовать активы и денежные средства SGS, находящиеся в его распоряжении. Поставщикам не разрешается использовать активы или ресурсы SGS в любых иных целях кроме как для поставки продукции и предоставления услуг компании SGS.

Вся информация, предоставляемая компанией SGS, должна использоваться только по целевому назначению. Поставщик должен уважать права интеллектуальной собственности и защищать конфиденциальную информацию компании SGS; передача технологий и ноу-хау должна осуществляться таким образом, чтобы обеспечить защиту прав интеллектуальной собственности.

ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВО

Поставщик должен применять процедуры, обеспечивающие соблюдение его сотрудниками или представителями Руководства по использованию бренда компании SGS и ее Политики в области социальных сетей в случае, когда они упоминают, что работают с SGS. Специальные требования к поставщикам

- руководствуйтесь здравым смыслом – делитесь только той информацией, которой вы можете с уверенностью поделиться с вашим руководителем, с коллегами или на первой странице газеты;
- повышайте эффективность деятельности – делитесь полезной служебной информацией или знаниями, имеющими отношение к вашей сети контактов;
- конфиденциальность имеет решающее значение – не передавайте конфиденциальную информацию и сведения, являющиеся собственностью компании, напрямую, в письменной форме или через интернет;
- прозрачность является ключевым фактором – участвуя в разговоре о нашей деятельности, всегда называйте себя и сообщайте, что вы работаете с SGS;
- уважайте ваших собеседников – не предпринимайте каких-либо действий, которые были бы неприемлемы на рабочем месте. Ваше поведение должно соответствовать Принципам ведения бизнеса компании SGS.

ЭТИЧНОЕ ВЕДЕНИЕ БИЗНЕСА

Поставщик должен осуществлять свою деятельность, придерживаясь честных методов ведения бизнеса и конкуренции. Он не должен вступать в какие-либо договоренности или соглашения с конкурентами, чтобы оказать неправомерное влияние на рынки, в рамках которых он осуществляет свою деятельность.

Поставщик не должен получать конфиденциальную информацию о конкурентах с использованием незаконных или неэтичных средств.

Участвуя в тендере на поставку товаров и услуг для компании SGS, поставщик не должен пытаться достичь договоренности с конкурентами о ценах или о разделе рынка, или пытаться повлиять на конкурентный процесс иным ненадлежащим образом. Несоблюдение данного принципа приведет к немедленному прекращению деловых отношений с SGS.

СОТРУДНИКИ

SGS поддерживает и уважает принцип защиты прав человека. Мы верим в этическую основу деятельности и уважаем человеческое достоинство.

Мы постоянно оцениваем прямое и косвенное воздействие нашей деятельности на соблюдение прав человека и признаем наши обязанности в рамках Руководящих принципов ООН в области предпринимательства и прав человека. Кроме того, мы обеспечиваем для наших сотрудников безопасные условия труда, а также заботимся об их здоровье и благополучии. Мы предоставляем нашим сотрудникам необходимое обучение и оборудование для безопасного выполнения их обязанностей.

Поэтому мы ожидаем от наших поставщиков уважения к достоинству и правам человека всех, с кем они взаимодействуют, включая сотрудников, местные сообщества, поставщиков и прочие заинтересованные стороны. Мы так же рассчитываем на то, что наши поставщики будут соблюдать обязанность заботиться о здоровье и безопасности как внутри собственной организации, так и в отношении продуктов или услуг, которые они предоставляют. Поэтому компания SGS настоятельно рекомендует своим поставщикам привести свою деятельность в соответствие со стандартом ISO 26000.

ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ ПРИНУДИТЕЛЬНОГО ТРУДА И ТОРГОВЛИ ЛЮДЬМИ

Выполнение любой работы должно быть добровольным; сотрудники должны иметь возможность свободно уйти с работы или уволиться, предварительно уведомив об этом. Поставщик не должен осуществлять торговлю людьми или использовать любые формы рабского, принудительного, подневольного труда, а также труд на основе кабальных договоров и труд заключенных. Поставщик обязуется следить за тем, чтобы сторонние агентства, предоставляющие работников, соблюдали положения Кодекса.

ПОощРЕНИЕ ЭТНОКУЛЬТУРНОГО МНОГООБРАЗИЯ И НЕДОПУЩЕНИЕ ДИСКРИМИНАЦИИ

Поставщик должен уважать этнокультурное многообразие и разрабатывать программы поощрения многообразия в своей сети. Поставщик должен стремиться к созданию трудных коллективов, свободных от притеснений и незаконной дискриминации. Поставщик не должен допускать дискриминации по признакам расы, цвета кожи, возраста, пола, сексуальной ориентации, этнической принадлежности, инвалидности, наличия беременности, вероисповедания, политических убеждений, членства в профсоюзах или семейного положения при найме сотрудников на работу и в ходе их трудовой деятельности в отношении применения поощрений, наград и доступа к обучению.

ЗАПРЕТ НА ПРИМЕНЕНИЕ ТРУДА НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ И ЗАЩИТА МОЛОДЫХ РАБОТНИКОВ

Использование детского труда строго запрещено. Поставщик обязуется не применять труд детей. Минимальный возраст для приема на работу или привлечения к трудовой деятельности составляет 16 лет, либо равен минимальному возрасту для трудоустройства в данной стране или возрасту завершения обязательного образования в данной стране, в зависимости от того, какой из них выше. При использовании труда молодых работников (старше минимального возраста, но младше 18 лет), они не должны выполнять работу, которая психически, физически, социально или морально опасна или вредна для здоровья или мешает обучению, лишая их возможности посещать школу.

СПРАВЕДЛИВАЯ ОПЛАТА ТРУДА

Поставщик должен производить оплату у труда всех своих работников в размере не менее минимальной заработной платы, установленной применимым законодательством и нормами, а так же предоставлять все предусмотренные законом льготы.

Все условия трудоустройства, в том числе заработная плата, продолжительность рабочего времени, отпускное время, периоды перерыва в работе и праздничные выходные дни, должны соответствовать применимым законам и нормам, а так же обязательным отраслевым стандартам, в зависимости от того, какие из них устанавливают лучшие условия.

СПРАВЕДЛИВОЕ ОБРАЩЕНИЕ

Физическое насилие или угроза физического насилия, телесные наказания, сексуальные или иные домогательства, словесные оскорбления или другие способы принуждения должны быть строго запрещены. Внутризаводские правила и меры дисциплинарного воздействия должны быть справедливы и четко доведены до сведения работников в приемлемой для них форме. Все факты применения мер дисциплинарного воздействия должны регистрироваться.

ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

Ни при каких обстоятельствах продолжительность рабочей недели не должна превышать максимально допустимую в соответствии с применимыми законами и нормами. Все сверхурочные работы выполняются только на добровольной основе. За исключением чрезвычайных или нестандартных ситуаций (например, при сменной работе), рабочая неделя должна быть ограничена 60 часами, включая сверхурочные, при этом работникам полагается как минимум один выходной день каждые семь дней.

СВОБОДА ОБЪЕДИНЕНИЙ И ПРАВО НА ЗАКЛЮЧЕНИЕ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ

Поставщик должен признавать и уважать права работников на свободное участие в ассоциациях, их право на объединение в организации и заключение коллективных договоров.

В тех случаях, когда право на свободу объединений и на заключение коллективных договоров ограничено законом, поставщик должен разрешить работникам свободно избирать своих представителей.

ПРОФИЛАКТИКА ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА

Там, где это возможно, поставщик обязан устранять источники физической опасности. Поставщик должен выявлять потенциальные источники опасности; определять, кто может пострадать; оценивать риски и разрабатывать корректирующие меры. Поставщики должны в обязательном порядке бесплатно предоставлять работникам соответствующие средства индивидуальной защиты. Работники должны регулярно проходить обучение по вопросам охраны здоровья и техники безопасности, которое должно регистрироваться; такое обучение также должно проводиться для вновь принятых или переведенных на новую должность сотрудников. Работники, выражающие обеспокоенность в связи с возможным нарушением безопасности, не должны подвергаться дисциплинарному взысканию и имеют право отказаться, не опасаясь наказания, от работы в опасных условиях, до тех пор пока руководство не отреагирует адекватно на поднятые ими проблемы.

УСЛОВИЯ ТРУДА

Работникам должны быть обеспечены безопасные и здоровые условия труда на основе знания производства и его специфических угроз.

Следует принимать надлежащие меры для предотвращения несчастных случаев и причинения вреда здоровью, возникающих в результате или в ходе выполнения работы или связанных с ней, свести к минимуму, насколько это обоснованно и практически осуществимо, причины опасностей, присутствующих в производственной среде.

Рабочие места должны быть оснащены адекватными системами освещения, отопления и вентиляции.

Поставщик обязан обеспечивать чистоту производственных помещений и доступ всех работников к туалету там. Туалеты должны быть равномерно расположены и содержаться в чистоте, а их количество должно быть достаточным.

Места для проживания, если таковые предоставляются, должны быть чистыми, безопасными и соответствовать основным нуждам работников.

ЗАЩИТА ОТ ВОЗДЕЙСТВИЯ ОПАСНЫХ МАТЕРИАЛОВ И ИЗДЕЛИЙ

Поставщик обязан выявлять, оценивать и контролировать воздействие на работников опасных химических, биологических и физических агентов, а также обеспечивать их безопасную обработку, транспортировку, хранение, переработку, повторное использование и утилизацию. Там, где это возможно, поставщик должен устранять источники химической опасности. Поставщики обязаны бесплатно предоставлять работникам соответствующие средства индивидуальной защиты. Поставщик обязан выявлять наличие вредных материалов, химических соединений и веществ.

ПРОЦЕДУРЫ И СИСТЕМЫ ОХРАНЫ ТРУДА

Поставщик обязан внедрять процедуры и системы контроля, отслеживания и учета производственных травм и профессиональных заболеваний. Такие процедуры и системы должны побуждать работников сообщать о случаях травматизма и профессиональных заболеваний; классифицировать и регистрировать такие случаи; расследовать их и осуществлять корректирующие действия по устранению их причин; оказывать необходимую медицинскую помощь и способствовать возвращению сотрудников к выполнению их обязанностей. SGS ожидает от своих поставщиков наличия в их организациях собственной процедуры и системы менеджмента охраны труда и производственной безопасности; в идеале она должна соответствовать международному стандарту в области охраны труда OHSAS 18001:2007 - ISO 45001:2018.

ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

SGS стремится к обеспечению устойчивого роста, одновременно регулируя влияние деятельности компании на состояние окружающей среды. Мы эффективно используем природные ресурсы и сводим к минимуму количество отходов. Мы убеждены, что рост нашего бизнеса должен сопровождаться уменьшением его воздействия на окружающую среду. Способность адаптироваться к изменению климата обеспечит устойчивый рост нашего бизнеса.

В связи с этим мы стремимся к сокращению потребления энергии и снижению углеродоемкости нашей деятельности, а также инвестируем в новые технологии и компенсационные программы.

Поэтому мы ожидаем от наших поставщиков достижения устойчивого роста при одновременном регулировании воздействия их деятельности на состояние окружающей среды благодаря повышению результативности работы в этой области. Мы также поощряем проведение подобных улучшений в нижних звеньях цепочки поставок.

СИСТЕМЫ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА

Поставщики компании SGS, деятельность которых оказывает воздействие на окружающую среду, должны разработать структурированный и систематический подход к учету таких экологических аспектов, как качество воздуха, энергопотребление, качество и расход воды, утилизация отходов и ответственное управление химическими материалами.

В рамках этого подхода должны быть созданы надлежащие системы экологического менеджмента, установлены цели и приняты меры по контролю их достижения. Мы ожидаем от наших поставщиков наличия в их организациях собственной системы экологического менеджмента, предпочтительно сертифицированной на соответствие ISO 14001:2015 или другому признанному на международном уровне стандарту.

ДЕЛАТЬ БОЛЬШЕ С МЕНЬШИМИ ЗАТРАТАМИ

Мы рассчитываем на то, что наши поставщики будут предотвращать загрязнение окружающей среды и максимально сократят количество твердых отходов, сточных вод и выбросов в атмосферу, являющихся результатом их деятельности.

Поставщики должны иметь систему управления отходами и использовать эффективные технологии, призванные максимально уменьшить воздействие на окружающую среду. Перед сбросом и утилизацией сточных вод, а также твердых и опасных отходов поставщик должен классифицировать и обработать их надлежащим образом в соответствии с применимыми законами и нормами.

ИНВЕСТИРОВАНИЕ В БУДУЩЕЕ БЕЗ УГЛЕВОДОРОДОВ

Поставщик обязан стремиться к сокращению потребления энергии, выбросов парниковых газов и снижению углеродоемкости своей деятельности, а также инвестировать в новые технологии и компенсационные программы. Поставщик должен оптимизировать потребление природных ресурсов. Поставщику рекомендуется получить высокий рейтинг в рамках проекта по раскрытию информации о выбросах углерода ().

СООБЩЕСТВА

Компания SGS способствует созданию устойчивых сообществ, обеспечивая занятость местного населения и поощряя участие своих сотрудников в местных проектах. Мы обязуемся удовлетворять неотложные потребности жертв природных и техногенных катастроф. Мы полагаем, что каждый человек обладает фундаментальными правами, такими как право на питание, здравоохранение, образование, жилье и занятость. Мы вносим вклад в рост благосостояния сообществ, в которых мы работаем, с помощью местных инвестиций.

Поэтому мы рассчитываем на то, что наши поставщики будут не только обеспечивать местную занятость, но и сотрудничать с местными органами власти и сообществами в вопросах повышения образовательного, культурного, экономического и социального благополучия сообществ, в которых они живут и работают.

РАСШИРЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ ПРАВ И РАЗВИТИЕ МЕСТНЫХ ТАЛАНТОВ

Поставщик должен стремиться использовать местные талантливые кадры и строить отношения, способствующие развитию местной экономики.

УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ ЖИЗНИ СООБЩЕСТВ

Поставщику рекомендуется сотрудничать с сообществами для оказания содействия их социальному и экономическому развитию, а также способствовать устойчивому росту сообществ, в которых он работает.

Поставщик должен поощрять своих сотрудников к участию в местных инициативах, способствующих улучшению качества жизни людей.

Настоящим я подтверждаю принятие условий Кодекса деловой этики поставщика компании SGS (вер. 3.0, март 2024 г.) и свое согласие их соблюдать.

ПОСТАВЩИК

ПОДПИСЬ

ЗАГЛАВИЕ

ДАТА

Справочные материалы

При разработке настоящего Кодекса компания SGS использовала следующие справочные материалы:

КОДЕКС ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ ЭЛЕКТРОННОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

www.eicc.info/eicc_code.shtml

КОДЕКС МОТ ПО БЕЗОПАСНОСТИ И ГИГИЕНЕ ТРУДА

www.ilo.org/public/english/protection/safework/cops/english/download/e000013.pdf

МЕЖДУНАРОДНЫЕ ТРУДОВЫЕ НОРМЫ МОТ

www.ilo.org/public/english/standards/norm/whatare/fundam/index.htm

ISO 26000

ISO 14001

www.iso.org

РУКОВОДЯЩИЕ ПРИНЦИПЫ ОРГАНИЗАЦИИ ЭКОНОМИЧЕСКОГО СОТРУДНИЧЕСТВА И РАЗВИТИЯ (ОЭСД) ДЛЯ МНОГОНАЦИОНАЛЬНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ

www.oecd.org

ОHSAS 18001:2007 - ISO 45001:2018

www.bsi-global.com/index.xalter

КОНВЕНЦИЯ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ ПРОТИВ КОРРУПЦИИ

www.unodc.org/unodc/en/corruption/index.html?ref=menu8

ГЛОБАЛЬНЫЙ ДОГОВОР ОРГАНИЗАЦИИ ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ

www.unglobalcompact.org

РУКОВОДЯЩИЕ ПРИНЦИПЫ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ В ОБЛАСТИ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА И ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

http://www.ohchr.org/Documents/Publications/GuidingPrinciplesBusinessHR_EN.pdf

ВСЕОБЩАЯ ДЕКЛАРАЦИЯ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

www.un.org/Overview/rights.html

ВСЕОБЩАЯ ДЕКЛАРАЦИЯ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

<http://www.sgs.com/en/Our-Company/Corporate-Sustainability/Reports-and-Policies.aspx>

КОДЕКС ЧЕСТНОСТИ SGS

<http://www.sgs.com/en/Our-Company/Compliance-and-Integrity/Code-of-Integrity.aspx>

When you need to be sure

