

SGSグループ

オンライン応募者向けプライバシー通知

SGSで働くことに興味を持っていただきありがとうございます！

当社では皆さまの個人データを保護することを重視しております。オンライン応募を進める前に、以下のSGSグループ オンライン応募者向けプライバシー通知をよく読み、皆さまがSGSに応募する際にSGSが収集する個人データ、当社による応募者のデータの取扱い及び皆さまの権利について理解してください。なお、以下、SGSを「SGS」又は「当社」といいます。

すべてのオンライン応募はSGSがSGS採用プラットフォームを介して処理します。このプラットフォームはSGSが選定した外部の独立したサービスプロバイダーであるSmartRecruitersが運用しています。SmartRecruitersは個人データの保護に関するベストプラクティス及び適用法を完全に遵守して事業を行っています。

オンラインで応募したことに伴い、応募者は応募時に提供した応募者個人データが正確かつ最新のものであることを確認したことになります。さらに、応募者は、本プライバシー通知を読み、理解したことを確認するとともに、当社がかかる応募を確認及び評価し（当社が同意を根拠とする場合）、雇用契約を作成するために、応募者個人データを処理することについて、オンラインで応募した際に同意したことを認識します。

目次

| | |
|--|---|
| 1. データ管理者 | 2 |
| 2. 当社が収集する個人データ（「応募者個人データ」） | 2 |
| 3. 応募者個人データを収集する目的及び法的根拠 | 3 |
| 4. 応募者データにアクセスできる者、並びに応募者のデータを処理及び保護する方法 | 4 |
| SGS グループ内 | 4 |
| 応募者のデータの外国への移転 | 4 |
| SGS グループ外 | 4 |
| 5. 応募者のデータの保管期間 | 5 |
| 6. 応募者個人データの自己管理 | 5 |
| 7. オンライン応募者向けプライバシー通知の変更及び更新 | 5 |

1. データ管理者

SGSとは、SGS SA及びその関係会社を指します。データ保護に関する適用法における応募者のデータの管理者は、求人応募先であるSGS関係会社になります。詳細については、こちらをクリックして、すべてのSGS関係会社をご確認ください。本プライバシー通知は、これらの会社すべてに適用されます。

各求職者のオンライン応募は、応募を管理し、関連性があるSGS関係会社が行います。例えば、スイスでの求人に応募した場合、スイスに所在し、関連性があるSGS関係会社はその応募を取り扱いません。

当社のオンライン応募者向けプライバシー通知に関してご質問やご意見がある場合は、privacy@sgs.com宛てのメール、SGSオンラインプライバシー要求フォーム (<https://www.sgs.com/en/online-privacy-statement/privacy-request-form>) のご利用、又は データ管理者 宛ての書面によりご連絡ください。

2. 当社が収集する個人データ（「応募者個人データ」）

皆さまが SGS の求人オンラインで応募する際に、当社は次の個人データを収集します。

- 応募者の氏名及びメールアドレス。
- 応募者の履歴書、並びに職務経歴及び学歴に関するデータ。
- LinkedIn 又は Indeed のソーシャルメディアプロフィールを利用した応募があった場合、当社は応募者のソーシャルメディアプロフィール上の情報を応募者の採用プラットフォームにアップロードし、応募者のソーシャルメディアプロフィールへの最新のリンクを維持します。

皆さまの応募の選考状況は、電話又はメールにより、応募を管理する SGS 関係会社からお知らせします。

SGS 採用プラットフォームを経由してオンラインで SGS の求人に応募する場合、SmartRecruiters Candidate Portal で「Smartprofile」アカウントを作成することもできます。Smartprofile への登録は完全に任意であり、SGS への応募において検討する必要はありません。次の個人データは、当社が利用しているサービスプロバイダーである SmartRecruiters が直接処理及び管理します。

- 応募者のアカウントを作成し、応募者のプロフィールにアクセスするためのログインデータ（氏名及び暗号化されたパスワード）。

「Smartprofile」アカウントは応募者が管理し、理由の如何を問わずSGSがアクセスすることはありません。Smartprofileアカウントにより、応募者は (i) ご自身のプロフィールを確認し、ご自身のすべての応募を管理すること、(ii) SGSへのご自身の応募状況を辿ること、(iii) 自ら同意することを条件として、ふさわしいと思われる求人がその後発生した場合に、SGSから新規求人情報の提供を受けること、(iv) 同意を撤回したい場合又はSmartRecruiters Candidate Portalのアカウントからご自身のSmartprofileを削除することで、ご自身の応募者個人データのさらなる処理を希望しない場合に、権利を行使することができます。

3. 応募者の個人情報を収集する目的と法的根拠について

SGS は応募者個人データを次のとおり収集します。

当社が契約上の義務を履行するため： 応募者に対する当社の契約上の義務を履行するとき、又は応募者の要求に応じて契約締結前の手順（応募者の内定後に雇用契約を作成するなど）を進めるときに応募者個人データが必要になります。

当社に正当な利益がある場合（例は次のとおりです）：

- 応募者の資格の適切性の判断、既存の若しくは将来における利益相反又は SGS による雇用を別途制限若しくは阻止する可能性があるその他の制約の有無の確認などの採用活動を実施するとき。
- 採用プロセスにおいて身元調査を通じて応募者の個人情報の正確性を検証するとき。
- 人事記録を管理し、SGS グループ内で応募者個人データを利用できるようにし、当社の採用データベースを更新するとき。
- SGS の事業又は資産の全部又は一部の実際の又は将来における譲渡又は統合に関連して、潜在的な買い手、譲受人、合併パートナー又は売り手及びこれらの顧問に移転するとき。

応募者が同意した場合：特定の目的のために応募者のデータを当社が処理することに応募者が同意した場合、その処理は応募者の同意を根拠として適法になります。同意は常に任意であり、いつでも取り消すことができます。特に、(i) SmartRecruiters Candidate Portalで「Smartprofile」アカウントを作成するとき、(ii) 応募前にSGSから新規の求人情報を得るとき、又は(iii) SGSの採用プロセスに関連する調査に参加するときに皆さまの同意が必要になります。同意の撤回については下記の第6条をご確認ください。

法律上の義務により又は公共の利益のために、かつ、応募者の重大な利益を保護するために必要なとき：障がいがある応募者が面接や会議のために当社の施設に立ち入ることができるようにすることなど。

当社は、上記の目的のために必要な応募者個人データのみを収集します。応募の段階で提供される応募者個人データは、必要性に基づいて利用が制限され、特定の職務の採用プロセスに直接関与する従業員及び第三者とのみ共有されます。

4. 応募者のデータにアクセスできる者、並びに応募者のデータの処理及び保護

SGSグループ内

当社は、応募の評価、身元の照会、応募者の情報の確認、及び（将来においては）役職に関する連絡を目的として、応募者のデータ管理者の人事部とのみ応募者個人データを共有します。

内定に至った場合、人事記録の作成及び管理など、人事管理のために応募者個人データを利用します。

不合格となった場合でも、以後、求人が発生したときに、ご提供いただいたメールアドレス又は電話番号からご連絡するために、提出された情報を参照することがあります（応募者から同意を得ることを条件とします）。応募者がSmartRecruiters Candidate PortalでSmartprofileアカウントを作成している場合には、応募者のSmartprofileアカウントを介して求人情報を提供します。ただし、応募者が新規の求人情報の提供を受けることに同意していない場合やSmartRecruiters Candidate Portal上のSmartprofileアカウントを削除した場合は除きます。

応募者のデータの外国への移転

当社はグローバルに事業を展開しています。したがって、応募者のデータは、当社の採用プロセスに関連してグローバルに利用される可能性があります。応募者は、データプライバシーに関する法令が応募者の母国のものほど厳格ではない国において当社が応募者のデータを処理する可能性があること（例えば、応募者個人データを、本人の母国から本人が特定の職務に応募している国に移転する可能性があること）を理解します。応募者個人データをEEA域外に移転する場合には、当社は、適用されるデータ保護規則を遵守して移転することを徹底するために、適切な安全策を整備します。

SGSグループ外

SGSは、採用試験、身元確認、身元照会を行うための信頼しているパートナー及びその他の採用関連パートナー、並びに利用統計分析、カスタマーサポート、技術的な運用及びデータホスティングサービスの提供を実施するパートナーと応募者個人データを共有することがあります。当社が信頼しているパートナーは、SGSにこれらのサービスを提供する場合を除き、応募者個人データを利用することが禁止されており、応募者個人データの機密性を維持することを義務付けられています。

当社が信頼しているパートナーは次のとおりです。

- サードパーティーサービスプロバイダー（ITシステムプロバイダー、ホスティングプロバイダー、クラウドサービスプロバイダー及びデータベースプロバイダーなど）、内定候補者に関する雇用前確認を実施するサードパーティー、スキル評価を実施するサードパーティー、及び契約文書の電子署名を許可する者。これらの各サービスプロバイダーは、応募者の個人情報保護を保護する契約を締結しています。
- 当社の事業若しくは資産又はこれに関連する権利若しくは権益の全部又は一部の実際の又は将来における譲渡又は統合に関連する、又は事業の取得若しくは合併を実行する際の、潜在的な買い手、譲受人、合併パートナー又は売り手及びこれらの顧問。
- 採用プロセス及び面接の段階で応募者が当社に提供した身元保証人。法律又は規則が義務付けている連絡を正当に受ける者。
- オンライン応募者に関するSGSの復処理者は、SmartRecruiters（SPOLKA AKCYJNA）ポーランド支店です。このSmartRecruitersポーランド支店には、当社の採用プラットフォームの運用、保守、サポート及びテストを委託します。
- 当社はサードパーティーに転送した場合であっても引き続き責任を負うものとします。
- 当社は、当社のサービスに対するサポートを受けるためにのみ、これらのサードパーティープロバイダーと個人データを共有します。その他、サードパーティープロバイダーによる個人データの利用は一切禁止されています。

欧州連合、英国及び／又はスイスから個人データを受領するすべてのサードパーティープロバイダーは、(i) SGSのサービスが要求する範囲に限り、SGSの指示に従い、個人データを処理すること、(ii) 個人データの移転及び処理においてデータ保護に関する適用法を遵守すること、並びに(iii) 個人データを保護するにあたり十分な技術的措置及び組織的措置を講じることに同意します。

5. 応募者のデータの保管期間

当社は、個人データの収集目的を達成するために必要な期間、又は法律上、規制上、若しくは社内のポリシーの要件を遵守するために必要な期間に限り、個人データを保持します。SGS内の職務へのすべての応募者に関するデータは、応募者の最終更新日から24か月間、当社の採用プラットフォーム内に保管されます。内定に至った応募者に関するデータは、SGSへの入社時に提示する従業員向けプライバシー通知に従って処理されます。

ただし、当社の採用システムデータベースからご自身の応募者個人データを削除することを希望する場合は、下記の第6条に詳述しているとおりに要求することができます。なお、現地の適用法が別段の定義をしており、SGSが応募者のデータを削除することが妨げられる場合はこれに限りません。

6. 応募者個人データの自己管理

SGSのオンライン採用プラットフォームを通じてご自身の個人データにアクセスし、これを消去若しくは訂正し、又はご自身の個人データの収集に異議を述べるができる自己の法的権利の行使を希望する場合は、要求の正当な理由を添えて、SGSに書面で要求する必要があります。かかる要求書面は、次のいずれかに宛てるものとします。

- (Eメールの場合) privacy@sgs.com
- (書面の場合) [SGSオフィスディレクトリー](#)に記載されている住所（データ管理者宛て）
- SmartRecruiters Candidate PortalのSmartprofileから：
 - 訂正権：「My Smartprofile」セクション内の「Terms - Modify Profile」にアクセスして、ご自身のプロフィールを訂正することができます。
 - 同意撤回権：SGSアプリケーション内の「Preliminary Questions」への回答を編集するか、設定タブの「Manage Your Account」でご自身のSmartprofileアカウントを削除することで、自分のスキル、経験、及び地理的条件に一致する新しい求人についてSGSから連絡を受けることに対する同意を撤回することができます。
 - 忘れられる権利：応募者は、「Terms - Right to be Forgotten FooterTerms - Right to be Forgotten」セクションにおいて、応募先の各会社におけるご自身のプロフィールを取り下げ、削除することができます。
 - データポータビリティ（データ携行）権：応募者は、「Terms - Export Your Profile」セクションにおいて、機械で読み取ることが可能な形式でご自身のプロフィールをエクスポートすることができます。
 - 処理に対する異議申立権：上記のとおりCandidate Portalを作成すること及びそれを削除することを希望するか否かについて応募者自らが決定することができます。Candidate Portalを作成しなくても、応募者は自ら選択した求人に応募することができます。
 - 処理の制限権：応募者個人データは、上記の目的のためにのみ利用されます。



- 応募者はCandidate Portalを作成するか否かを決定することができます。Candidate Portalを作成しなくても、応募者は自ら選択した求人に応募することができます。

応募者がEU居住者であり、SGSが欧州一般データ保護規則（GDPR）を遵守して個人データを処理していないと応募者が判断した場合、又は当社が提供する情報に応募者が満足していない場合、応募者には現地の監督当局に苦情を申し立てる権利があります。

7. オンライン応募者向けプライバシー通知の変更及び更新

本プライバシー通知は、2019年12月2日に施行され、ただちにその効力が生じます。SGSは、本プライバシー通知を随時更新又は変更する権利を留保します。