



Polityka społeczna

SGS



1. NASZE ZAANGAŻOWANIE

W SGS wierzymy, że każdy ma podstawowe prawo do edukacji, przedsiębiorczości, żywności i schronienia. Przyczyniamy się do dobrobytu społeczności, w których działamy, poprzez lokalne inwestycje, minimalizując nasz niekorzystny wpływ i prowadząc naszą działalność w sposób, który szanuje prawa i godność osób i społeczności objętych naszą działalnością. Zachęcamy również naszych dostawców i partnerów biznesowych do wspierania lokalnego rozwoju społecznego i gospodarczego oraz przyczyniania się do zrównoważonego rozwoju społeczności, w których działają.

W ramach naszego programu Ambicji Zrównoważonego Rozwoju 2030, do 2023 r. zobowiązujemy się zwiększyć nasz pozytywny wpływ na społeczności lokalne poprzez wolontariat pracowniczy o 10% w stosunku do poziomu wyjściowego z 2019 r. W ramach jeszcze bardziej ambitnego celu, do 2030 r. zobowiązujemy się podwoić nasz pozytywny wpływ na nasze lokalne społeczności poprzez wolontariat pracowniczy, w stosunku do wartości bazowej z 2019 r.

W rezultacie nasze projekty społeczne są podzielone na trzy filary: Edukację, Empowerment i Środowisko. Nasz materialny wkład w każdy z tych filarów może przyjąć formę wolontariatu, wkładów rzeczowych i darowizn pieniężnych. Poprzez nasze wsparcie społeczności SGS odgrywa swoją rolę, pomagając w rozwiązywaniu największych wyzwań zrównoważonego rozwoju.

2. ZAKRES POLITYKI

Niniejsza polityka dotyczy wszystkich pracowników i podwykonawców SGS na całym świecie.

3. NASZ WKŁAD NA RZECZ SPOŁECZNOŚCI

SGS wspiera i rozwija inicjatywy, które są zgodne z którymkolwiek z naszych trzech filarów społecznych:

- **Edukacja:** obejmuje projekty mające na celu poprawę dostępu do podstawowej, średniej, wyższej i dalszej edukacji, a także edukacji nieformalnej w postaci programów szkoleń w zakresie zatrudnienia i warsztatów umiejętności
- **Empowerment:** obejmuje projekty mające na celu promowanie emocjonalnego, intelektualnego i fizycznego wzmocnienia pozycji jednostki poprzez dostęp do opieki zdrowotnej, doradztwo, mentoring, programy przedsiębiorczości i mikrokredytów
- **Środowisko:** obejmuje projekty mające na celu zmniejszenie lub wyeliminowanie zależności od nieodnawialnych lub rzadkich zasobów, takich jak paliwa kopalne i woda

Nasze programy są realizowane w różnych formach wkładu, które obejmują:

- **Wolontariat pracowniczy:** SGS zachęca swoich pracowników do udziału w wolontariacie społecznym organizowanym przez SGS

Wierzymy, że zaangażowanie społeczne jest nie tylko obowiązkiem, ale także świetnym sposobem na budowanie silnych relacji i wywieranie pozytywnego wpływu. Zachęcamy naszych partnerów do rozważenia organizacji wolontariatu dla swoich pracowników. Sposób organizacji tych działań i warunki uczestnictwa pracowników pozostają w gestii każdego partnera

Wolontariat może odbywać się w godzinach lub poza godzinami pracy, chociaż preferowany jest wolontariat w godzinach pracy

- **Wsparcie rzeczowe:** SGS posiada wiele aktywów i zasobów, które mogą przynieść korzyści społecznościom na całym świecie. Obejmują one między innymi aktywa fizyczne, takie jak biura i przestrzeń laboratoryjna lub sprzęt, a także własność intelektualną w postaci naszych usług oraz umiejętności i wiedzę naszych pracowników. Tam, gdzie jest to wykonalne i właściwe, chcemy wspierać społeczności, oferując im wsparcie rzeczowe poprzez dostęp do naszych aktywów i zasobów, bezpłatnie lub za opłatą niższą od naszych stawek komercyjnych
- **Darowizny pieniężne:** SGS wspiera organizacje i programy non-profit w społecznościach, w których prowadzi działalność, przekazując darowizny pieniężne

Wykorzystanie budżetu SGS do zakupu innych aktywów dla tych organizacji i programów również jest uważane za darowiznę. Takie darowizny muszą być przekazywane dobrowolnie i nigdy nie mogą być wykorzystywane w celu wywarcia niewłaściwego wpływu lub nagrodzenia strony trzeciej w celu uzyskania korzyści lub promowania SGS. SGS nie może przekazywać darowizn pieniężnych poszczególnym pracownikom. Takie darowizny wymagają uprzedniego zatwierdzenia zgodnie z Kodeksem Uczciwości SGS

Opierając się na wyżej opisanych formach wsparcia, SGS wspiera również lokalne społeczności poprzez inicjatywy pomocy w przypadku katastrof. Koncentrują się one na skoordynowanej interwencji mającej na celu zaspokojenie bezpośrednich potrzeb społeczności po klęskach żywiołowych i katastrofach spowodowanych przez człowieka.

4. WYKLUCZENIA

SGS nie będzie wspierać działań społeczności, jeśli obejmują one którekolwiek z poniższych:

- Naruszenie Kodeksu Uczciwości SGS
- Organizacje o niepewnej sytuacji finansowej
- Organizacje wspierające pojedynczą osobę lub osobisty projekt

- Organizacje, które wykazują przynależność polityczną
- Organizacje religijne
- Nielegalne lub nieetyczne działania lub organizacje

5. ROLA I OBOWIĄZKI

Dyrektor Zarządzający jest odpowiedzialny za zapewnienie istnienia struktury na poziomie lokalnym w celu promowania i zachęcania do działań społecznych zgodnie z niniejszą polityką społeczną.

Pracownicy są zachęceni do udziału w wyborze i organizowaniu działań społecznych oraz do dobrowolnego uczestnictwa w tych działaniach. Pracownicy mogą odmówić udziału w wolontariacie. SGS zapewnia, że nikt nie spotka się z żadną formą odwetu lub negatywnych konsekwencji za odmowę udziału w wolontariacie.

Zrównoważony rozwój korporacyjny nadzoruje codzienne zarządzanie programem społecznościowym, realizuje globalne inicjatywy, współpracuje z podmiotami stowarzyszonymi w celu wspierania wdrażania naszej grupowej polityki społecznej i monitoruje jej wyniki.

Nasze działania opierają się na transparentności, podejmowaniu decyzji w oparciu o fakty oraz na przewencyjnym, zapobiegawczym i zintegrowanym podejściu do inwestycji społecznych. Oznacza to spełnianie lub przekraczanie wymogów przepisów krajowych i międzynarodowych, a także angażowanie się w ciągły i świadomy dialog z odpowiednimi interesariuszami.

6. POWIĄZANE DOKUMENTY I POLITYKI

Niniejsza polityka wspiera Zasady Biznesowe SGS, a także Ambicje Zrównoważonego Rozwoju SGS 2030, Deklarację Polityki Zrównoważonego Rozwoju SGS oraz Politykę Praw Człowieka SGS. Treść niniejszej polityki należy dostosować zgodnie z Kodeksem Uczciwości SGS. Niniejszą politykę należy czytać w połączeniu z innymi opublikowanymi politykami zrównoważonego rozwoju SGS dostępnymi na stronie www.sgs.com

Na potrzeby wdrożenia niniejszej polityki dostępne są zasoby wewnętrzne. W celu uzyskania pomocy, odpowiedzi na pytania lub sugestii prosimy o kontakt pod adresem corporate.sustainability@sgs.com



GÉRALDINE PICAUD

Chief Executive Officer



ARIEL BAUER

Group Vice President of Investor Relations,
Communications & Sustainability

When you need to be sure

SGS Headquarters
1 Place des Alpes
P.O. Box 2152
1211 Geneva 1
Switzerland
[sgs.com](https://www.sgs.com)

